

**NEPOSTOJANJE OPRAVDANOG RAZLOGA ZA OTKAZ UGOVORA O RADU ZBOG
TEHNOLOŠKIH PROMENA**

Zakon o radu

član 179 stav 1 tačka 9)

Opšti akt poslodavca kao formalni osnov

Sentenca:

Formalno ukidanje odredaba opšteg akta poslodavca, kojima su bili utvrđeni poslovi koje je zaposleni obavljao, i drugačije imenovanje i sistematizovanje tih poslova na koje je raspoređen drugi zaposleni, čiji su poslovi ostali bez izvršioca, ne predstavlja opravdan razlog za prestanak radnog odnosa zbog tehnoloških promena.

Iz obrazloženja:

"Pravilno su nižestepeni sudovi primenili i materijalno pravo kada su usvojili zahteve tužioca za poništaj osporene odluke tuženog o otkazu ugovora o radu, obzirom da za prestanak radnog odnosa tužocu po osnovu iz člana 179. stav 1. tačka 9) Zakona o radu (dalje: Zakon) nisu bili ispunjeni propisani zakonski uslovi. Tehnološke, ekonomske ili organizacione promene moraju imati objektivnu strukturnu vrednost da bi se otkaz zbog prestanka potrebe za radom zaposlenog mogao smatrati opravdanim, pa se okolnost da poslovi koje je obavljao tužilac nisu ukinuti, već su preimenovani formalnim ukidanjem odredaba opšteg akta tuženog kojima su bili utvrđeni poslovi koje je obavljao kod tuženog i njihovo drugačije imenovanje i sistematizovanje na koje je raspoređen drugi zaposleni (čiji su poslovi ostali bez izvršioca) i po oceni Vrhovnog kasacionog suda ne mogu smatrati opravdanim razlogom za prestanak radnog odnosa tužioca po osnovu iz člana 179. stav 1. tačka 9) Zakona."

(Presuda Vrhovnog kasacionog suda, Rev. 2. 574/2010 od 18.2.2010. godine)